

# Sociedad Española de Geriatria y Gerontología



*RESUMEN EJECUTIVO PLAN ESTRATÉGICO  
2011 - 2014*



Sociedad Española  
de Geriatria y Gerontología

*RESUMEN EJECUTIVO PLAN ESTRATÉGICO  
2011 - 2014*





# ÍNDICE

## Contenido

## Pág.

1.INTRODUCCIÓN

3

2. PLAN ESTRATÉGICO

4

• 2.1 Misión

4

• 2.2 Visión

4

• 2.3 Valores

4

• 2.4 Análisis

5

• 2.5 Objetivos estratégicos

9

3. PLAN OPERATIVO

10

RESUMEN EJECUTIVO PLAN ESTRATÉGICO





Sociedad Española  
de Geriátría y Gerontología

## 1. INTRODUCCIÓN

La Sociedad Española de Geriátría y Gerontología (SEGG) nació en Madrid en 1948. Fue constituida inicialmente por apenas medio centenar de médicos, entre los que figuraban Gregorio Marañón, Francisco Vega Díaz, Teófilo Hernando, Gonzalo Piédrola, Francisco Grande Covián y Manuel Beltrán Báguena, entre otros. La SEGG, representada por Mariano Pañella Casas, fue miembro fundador de la Asociación Internacional de Gerontología (IAG) en Lieja, en 1950.

La SEGG ha sido socio fundador de la Sociedad Europea de Medicina Geriátrica (EUGMS), y en España de la Federación de Asociaciones Científico Médicas (FACME), participando en ambas asociaciones de manera muy activa.

Dada la gran base histórica de la SEGG, en sus más de 60 años de experiencia y las aportaciones continuas de sus socios y órganos de representación, se ha considerado necesario realizar un análisis de la situación actual de la SEGG, de la situación de los Servicios Sociales y Sanitarios para las Personas Mayores, dentro del marco metodológico de un Plan Estratégico.

El Plan Estratégico que se presenta en este documento es una iniciativa de la actual Junta Directiva y ha sido diseñado para ser la guía que oriente el desarrollo de la Sociedad Española de Geriátría y Gerontología (SEGG) en los próximos tres años.

El presente Plan Estratégico responde a la extraordinaria complejidad del proceso multifactorial del envejecimiento humano. Esta complejidad hace que los fines de la (SEGG) se deban desarrollar progresivamente en una mayor diversidad de sectores: profesionales, científicos, políticos, gestión de servicios de salud, sociales, etc. La consecución de estos retos precisa de actuaciones adecuadamente priorizadas, organizadas y planificadas. Este Plan se ha elaborado con la pretensión de ser una herramienta para dar respuesta a todo ello.

El Plan Estratégico de la SEGG, pretende ser un texto vivo, dinámico, que marque un rumbo a seguir, capaz de evolucionar y de adaptarse a los nuevos retos que surjan.

Junta Directiva



Sociedad Española  
de Geriatria y Gerontología

## 2. PLAN ESTRATÉGICO

### 2.1. MISIÓN

La misión de la SEGG es contribuir a mejorar la calidad de vida y la atención a las personas mayores.

Esta mejora en la atención precisa del desarrollo de diversas medidas adecuadas a las variadas necesidades que presentan las personas de edad. La oportuna puesta en práctica de estas medidas exige la integración de aspectos sanitarios, sociales, socios sanitarios, políticos, legales, institucionales, docentes, investigadores y familiares, para mejorar su salud y su calidad de vida, incluyendo también la mejora hasta niveles óptimos en la capacitación profesional de las personas que los atienden.

*“Las personas mayores son la principal razón de ser de la SEGG”*

### 2.2 VISION

La Sociedad Española de Geriatria y Gerontología es una sociedad sin ánimo de lucro, reconocida social e institucionalmente por su labor en la defensa de los intereses de las personas mayores y la mejora de su calidad de vida en España y en otros países.

Como sociedad científica, promoverá e impulsará la investigación en el ámbito de la Geriatria y Gerontología, agrupando a los profesionales e investigadores que estudien y trabajen en el conocimiento del proceso del envejecimiento humano.

### 2.3 VALORES

Las pautas de comportamiento de la SEGG tienen como punto de partida la defensa, ante todo de los derechos de las personas mayores.

Este sentimiento de responsabilidad social determina sus pautas de comportamiento que engloban la ética profesional, la gestión responsable de los recursos de que dispone, el trabajo en equipo interdisciplinar y el fomento del desarrollo de las personas de la organización y del colectivo de personas mayores de nuestro país.

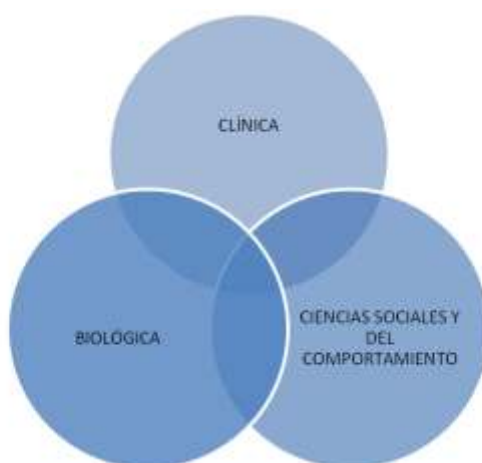


Sociedad Española  
de Geriátría y Gerontología

## 2.4 ANÁLISIS

La SEGG está formada por tres secciones específicas:

- Clínica
- Biológica
- Ciencias sociales y del comportamiento.



En la actualidad la SEGG cuenta con más de 2.300 socios, entre los que se encuentran médicos (Generales, especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria, Geriátría, etc.) y otras especialidades que atienden a personas de edad avanzada en las áreas de psicología, trabajo social, enfermería, terapia ocupacional, pedagogía, sociología, farmacia, biología, educación social, fisioterapia, economía, abogacía, logopedia, filosofía, geografía, ingeniería, magisterio, graduado social, ciencias de la información, arquitectura, filología, historia, teología, empresariales, educación física, etc.

La SEGG, fiel a sus principios fundacionales, tiene estos objetivos:

- Fomentar el avance en el conocimiento del proceso del envejecimiento humano.
- Agrupar a investigadores y profesionales que estudien y trabajen en cuestiones relacionadas con el mismo.
- Promover acciones dirigidas a mejorar la calidad de vida de las personas de edad avanzada y sus familias.
- Asesorar y apoyar a los Organismos Sanitarios y Sociales y a Instituciones legalmente reconocidas que se ocupen de los problemas sanitarios y sociales de las personas mayores.
- Diseñar y promover sistemas de atención y formación en Geriatría y Gerontología.
- Contribuir a la educación sanitaria de la población, especialmente en los aspectos que atañen a la prevención y en los relacionados con la calidad de vida de las personas mayores.
- Promover acciones que influyan positivamente en la opinión que la Sociedad Española tiene de las personas mayores.

Los principios que rigen la actuación de la SEGG son:

- La interdisciplinariedad.
- La participación de los socios.
- La libertad de actuación y opinión.
- La colaboración con las administraciones públicas.
- La colaboración con otras sociedades científicas.
- La colaboración con las asociaciones de personas mayores.
- La intervención en la opinión pública.

### ÓRGANOS DE GOBIERNO

La SEGG estará regida por los siguientes Órganos de Gobierno:

#### **Asamblea General:**

La Asamblea General es el órgano supremo de decisión de la Sociedad Española de Geriatría y Gerontología y sus acuerdos tienen efectividad hasta su renovación o modificación por otra Asamblea General.





Sociedad Española  
de Geriátría y Gerontología

## Junta Directiva:

La Junta directiva actual está compuesta por:

JUNTA DIRECTIVA	
Presidente:	D. Pedro Gil Gregorio
Vicepresidente de Geriátría:	D. José Antonio Serra Rexach
Vicepresidenta de Gerontología:	Dña. M <sup>a</sup> del Puerto Gómez Martín
Secretario General:	D. Alfredo Bohórquez Rodríguez
Vicesecretario:	D. Jaime Rodríguez Salazar
Tesorero:	D. José Antonio López Trigo
Vocal Sección Clínica:	D. Domingo Ruiz Hidalgo
Vocal Sección Biológica:	Dña. Consuelo Borrás Blasco
Vocal Sección Ciencias Sociales y Comportamiento:	Dña. Pura Díaz Veiga

## La SEGG realiza las siguientes publicaciones periódicas:

La Revista Española de Geriátría y Gerontología (REGG), órgano de expresión de la SEGG, mantiene ininterrumpidamente su publicación desde 1966, habiendo cumplido ya más de 44 años con prestigio creciente.

Recientemente indexada, se encuentra pendiente de recibir factor de impacto.



## GRUPOS DE TRABAJO

La SEGG ha desarrollado Grupos de Trabajo y Participación sobre algunos de los temas sanitarios, sociales y biológicos relacionados con el envejecimiento, cuya actividad se refleja en la memoria anual. Existe un reglamento interno de funcionamiento de los Grupos de Trabajo.

Los Grupos de Trabajo de la Sociedad Española de Geriatria y Gerontología son agrupaciones voluntarias de socios que pretenden promover, realizar o supervisar estudios y documentos o llevar a cabo proyectos o programas de intervención de carácter innovador sobre una materia concreta de interés para los fines de la SEGG.

Los Grupos suelen tener un carácter temporal, si bien, los de mayor trayectoria, han abordado diferentes temas a lo largo del tiempo. Resaltamos las numerosas publicaciones, guías, protocolos, recomendaciones publicadas, dirigido tanto para las personas mayores como para los cuidadores y profesionales. Se han materializado en forma de libros, capítulos, monografías o declaraciones o informes dirigidos a las Autoridades competentes.

### GRUPOS DE TRABAJO DEL ÁREA CLÍNICA

	COORDINADOR	AÑO INICIO	MIEMBROS ACTUALES	VARIACIÓN EN DOS AÑOS
DEMENCIAS	D. Enrique Arriola Manchola	1992	86	+ 15
ENFERMERÍA GERIÁTRICA	Dña. Pilar Lekuona Ancizar	2004	26	- 4
ASIST FINAL DE LA VIDA (CP)	Dña. Lourdes Rexach Cano	1997	38	+ 8
CAÍDAS Y OSTEOPOROSIS	D. Alfonso González Ramírez	1995	28	=
ASISTENCIA SANITARIA EN RESIDENCIAS	Dña. Rosa López Mongil	1996	39	+ 19
TERAPIA OCUPACIONAL	Dña. Ana Isabel Corregidor	2008	15	=

### GRUPOS DE TRABAJO DEL ÁREA SOCIAL

	COORDINADOR	AÑO INICIO	MIEMBROS ACTUAL	VARIACIÓN EN DOS AÑOS
EDUCACIÓN GERONTOLÓGICA	Dña. Lourdes Bermejo García	2004	35	+ 7
ASPECTOS PSICOSOCIALES DEL ENVEJECIMIENTO	D. Alberto Castellón Sánchez del Pino	1997	17	- 3
CRITERIOS DE CALIDAD ASISTENCIAL	Dña. Salomé Martín García	2001	21	+ 1
LA LEY DE DEPENDENCIA	Dña. Ángeles García Antón	2008	19	=

### GRUPOS DE TRABAJO DEL ÁREA BIOLÓGICA

	COORDINADOR	AÑO INICIO	MIEMBROS ACTUAL	VARIACIÓN EN DOS AÑOS
RADICALES LIBRES Y EDAD BIOLÓGICA	D. Reinald Pamplona Gras	1999	12	- 6



## PÁGINA WEB

La Sociedad Española de Geriátría y Gerontología dispone desde hace varios años la página web [www.segg.es](http://www.segg.es). La página web de la SEGG es un espacio de intercambio de información y lugar de encuentro de socios de la SEGG y profesionales de la Geriátría y Gerontología. A través de esta web se pueden conocer las actualizaciones de cursos, seminarios, convocatorias, información de congresos, publicaciones, enlaces de interés, etc.

## 2.5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Se identifican cinco objetivos estratégicos “clave”:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	
AUMENTAR EL PRESTIGIO	Fomentar el avance del conocimiento del proceso del envejecimiento humano. Aumentar las relaciones estatales e institucionales sanitarias (Nacional e Internacional). Fortalecimiento de la sociedad. Aumentar el conocimiento y reconocimiento de la sociedad. Exteriorización de las actividades de la sociedad. Fuente de opinión e información sobre asuntos de actualidad. Desarrollo científico de la especialidad.
MEJORAR EL ENTORNO	Asesorar y apoyar a los Organismos Sanitarios y Sociales y a instituciones . legalmente reconocidas que se ocupen de los problemas sanitarios y sociales de las personas mayores. Promover acciones dirigidas a mejorar la calidad de vida de las personas mayores. Diseñar y promover sistemas de atención y formación en Geriátría y Gerontología.
MEJORAR LA CALIDAD	Promover la profesionalización. Promover acreditaciones. Cobertura de asistencia geriátrica, tanto por médicos especializados en geriatría, como por otros profesionales, como la enfermería geriátrica. Formación a los cuidadores. Luchar por la justicia, la igualdad y la dignidad de todas las personas. Desterrar el ageísmo
AUMENTAR EL RENDIMIENTO	Agrupar a investigadores y profesionales que estudien y trabajen en cuestiones relacionadas con la Geriátría y Gerontología. Cambios organizacionales, reorganización interna.
ACERCAMIENTO AL SOCIO	Promover la cultura G (promover el orgullo de lo que somos y lo que hacemos). Potenciar la comunicación interna y externa. Realizar acciones con colegios profesionales en colectivos numerosos (médicos, psicólogos y trabajadores sociales entre otros). Incremento del número de socios.



### 3. PLAN OPERATIVO

Las distintas áreas de actuación se dividen en procesos, y éstos a su vez en acciones concretas, que han sido priorizadas en función de su relevancia.

ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA ASISTENCIAL	
ARGUMENTARIO PARA PROMOVER LA GERIATRÍA Y GERONTOLOGÍA EN LA RED DE RECURSOS SOCIALES Y SANITARIOS.	Creación de un equipo que genere un documento base. Realizar estudios sanitarios y sociales para el conocimiento de las necesidades de la sociedad.
ESTUDIO DE ÁREAS DE COLABORACIÓN CON OTRAS SOCIEDADES CIENTÍFICAS	Listado de áreas, creando un equipo que genere un documento para explorar las posibilidades de colaboración.
ESTUDIO SITUACIÓN DE PARTIDA. OBSERVATORIO	Elaboración y envío de cuestionario a los dispositivos y recursos actuales. Actualización del documento y de los recursos existentes. Revisión publicaciones y resumen de situación a nivel estatal y autonómico.
DESARROLLO E IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE ACREDITACIÓN DE CALIDAD PARA LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES	Con un trabajo de casi 2 años se ha desarrollado el modelo de acreditación de calidad para Residencias, Centros de Día, Ayuda a Domicilio y Teleasistencia. Se ha contratado como entidad certificadora inicial a Applus+ y se encuentra en fase de implantación.

ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA DOCENTE Y FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
ESTUDIO DOCENCIA PREGRADO Y POST GRADO GERIATRÍA Y GERONTOLOGÍA	Identificar personas relevantes para elaborar documento (Rector). Inventario y propuestas concretas.
DECISIÓN RESPONSABLE DE ÁREA	Propuestas y aprobación. Creación de un comité de acreditación y formación continua de la SEGG.
FORMACIÓN MIR	Recopilar información y definir áreas de actuación. Catálogo rotaciones en extranjero y España para médicos residentes.
FORMACIÓN NO UNIVERSITARIA	Estudio de situación actual. Facilitar a decanos y responsables de departamentos académicos la base de todo estudiante de ciencias relacionadas con la atención a las personas mayores.
FORMACIÓN PROFESIONAL	Estudio de situación actual.

ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA CIENTÍFICA E INVESTIGADORA	
VALORAR ÍNDICE BIBLIOMÉTRICO DE LA SEGG	Encuesta a los socios y revisión de la web para conocer las publicaciones indexadas de los miembros de la SEGG. Agrupar esta información por áreas temáticas y por equipos investigadores.
PROYECTO DE COLABORACION CON LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA (SECOT)	Formar equipo para elaborar propuestas concretas de colaboración con la SECOT.
POTENCIACIÓN INTERNA PROYECTO ESTUDIO LONGITUDINAL ENVEJECER EN ESPAÑA (ELES)	Coordinación CSIC . Obtención oportunidades investigación para socios. Difusión.
DEFINICIÓN DE INDICADORES DE CALIDAD EN SERVICIOS SOCIALES	Como complemento al modelo de acreditación se plantea la elaboración de unos indicadores de calidad y resultados, para Residencias, Centros de Día, Ayuda a Domicilio y Teleasistencia, posteriormente con una medición amplia en el sector y publicación de estándares.
DIVULGACIÓN DE ESTUDIOS RELACIONADOS	Redes, Estudio Leganés...

ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA SOCIO SANITARIA	
LIBRO BLANCO DE LA COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA	Participación en la elaboración. Enviar información previa de las aportaciones posibles de la SEGG.
OBSERVATORIO DEL BUEN TRATO AL MAYOR	Protocolo de actuación.

ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA ORGANIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO	
ESTUDIO CONOCIMIENTO DE LAS NECESIDADES DE LAS CCAA	En la Plenaria, presentar a los Presidentes de las Sociedades Autonómicas el Plan Estratégico para aportaciones.
ESTUDIO CONOCIMIENTO DE SOCIOS	Plan captación y mantenimiento de socios, analizando base de datos y encuestas.
CRECIMIENTO SEGG – ACERCAMIENTO AL SOCIO	Plan Marketing (Cultura G).
REVISAR FUNCIONAMIENTO DE GRUPOS DE TRABAJO	Ya realizado en 2011, se encuentra en fase de análisis de elementos de mejora.
REVISIÓN ESTATUTOS PARA CUMPLIR OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO	Una vez aprobado el Plan Estratégico, se estudiará si procede.
ESTUDIO DE LA POSIBILIDAD DE CREAR-REACTIVAR UNA FUNDACIÓN EN LA SEGG	Valorar si procede según resultados de los actuales trámites de obtención del reconocimiento de entidad de interés público.
GESTIÓN TALENTO	Intentar atraer hacia la sociedad a sus miembros más relevantes para aumentar su colaboración.
CONTRATACIÓN GABINETE JURÍDICO	Ya realizado en el 2011.
VALORACIÓN PLAN CALIDAD INTERNO	Adecuación a la Ley Orgánica de Protección de Datos, Normas prevención de riesgos laborales y posible obtención de certificado de calidad.

## ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA DEL CONGRESO NACIONAL

ALINEAR CONGRESO NACIONAL CON PLAN ESTRATÉGICO	Revisar, si procede, tras aprobación de Plan Estratégico, los estatutos y reglamentos. Análisis y reflexión. Revisar el reglamento de congresos.
------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## ACCIONES ESTRATÉGICAS EN EL ÁREA RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACIÓN

ESTRECHAR RELACIONES CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Documento de conocimiento y plan de acción. Definir estrategia
ESTRECHAR RELACIONES CON OTRAS SOCIEDADES CIENTÍFICAS	Buscar las más afines y las más activas
POTENCIAR RELACIONES INICIADAS CON AMERICAN GERIATRIC SOCIETY (AGS)	Reactivando contactos ( Prof. Halter, etc.)
ESTRECHAR RELACIONES CON EMPRESA PRIVADA	Vía responsabilidad social corporativa. Establecer plan de contactos y acción con Empresas para colaboración y beneficio mutuo.
PLAN COMUNICACIÓN	Ya realizada la contratación del Gabinete de Prensa. Ya elaborado el Folleto institucional para difusión. En fase actual de estudio y reingeniería diseño web. A elaborar lista acontecimientos y foros .
INTERNACIONALIZACIÓN	<p>Potenciar y mantener las relaciones internacionales.</p> <p>Incrementar nuestra presencia en cargos directivos de las organizaciones internacionales de Geriátria y Gerontología.</p> <p>Recuperar presencia en congresos y simposios internacionales oficiales, mundiales y europeos principalmente (IAG, IAGER, EUGMS...</p> <p>Tener presencia activa en los congresos de algunas de las sociedades internacionales de países de primer nivel (EEUU, UK, Francia).</p> <p>Realizar en España un evento internacional de primer nivel al menos una vez cada tres años.</p> <p>Recuperar y potenciar la presencia de la geriatría y la gerontología españolas en Latinoamérica.</p> <p>Favorecer las estancias en el extranjero de los profesionales jóvenes más capacitados.</p> <p>Participación sistemática en proyectos europeos de investigación.</p> <p>Información regular en los distintos órganos de expresión de la SEGG - especialmente en su página web - de cualquier actividad importante de esta naturaleza en la que estemos involucrados o potencialmente pudiéramos estarlo.</p>



Sociedad Española  
de Geriatria y Gerontología

*RESUMEN EJECUTIVO PLAN ESTRATÉGICO  
2011 - 2014*





SOCIEDAD ESPAÑOLA DE GERIATRÍA  
Y GERONTOLOGÍA  
Príncipe de Vergara, 57-59  
28006 Madrid

Teléfono: 914 111 707  
Fax: 915 647 944  
Correo Electrónico: [segg@segg.es](mailto:segg@segg.es)

[www.segg.es](http://www.segg.es)